

INFORME SEMANAL DE SUPERVISIÓN DEL INSTRUCTOR  
Proceso Electoral 2012

## PRIMERA ETAPA

Semana del 

--	--	--

 2012 al 

--	--	--

 2012

Distrito	Municipio	Instructor	Porcentaje de avance de notificación esperado al día (*)
----------	-----------	------------	--

No. de Área de Responsabilidad	Suma de insacurados en el Área de Responsabilidad	Avance del Área de Responsabilidad al Día	Porcentaje de Avance Real (**)	Status (Óptimo/Inferior)	Acciones implementadas en campo para incrementar la productividad (en caso de avance Inferior)	Supervisiones realizadas de comprobación (en caso de avance Óptimo)	Áreas de apoyo del Instructor a los capacitadores***
		Notificación					
		Capacitación					
		Notificación					
		Capacitación					
		Notificación					
		Capacitación					
		Notificación					
		Capacitación					
		Notificación					
		Capacitación					
		Notificación					
		Capacitación					
		Notificación					
		Capacitación					

(\*) El porcentaje de avance de notificación esperado al día se obtiene de dividir 100 entre la cantidad de días para la Notificación (50 días) y el resultado multiplicarlo por el total de días trabajados desde que inició la notificación; Vgr.: Si los días trabajados a la fecha del informe son 45,  $100 \div 50 = 2$ ,  $2 \times 45 = 90$ , por lo que el porcentaje de avance esperado debe ser 90%.

(\*\*) El porcentaje de avance real se obtiene de multiplicar el Avance del Área de Responsabilidad por 100 y el resultado dividirlo entre el total de insaculados. Se considera avance óptimo en Notificación cuando el porcentaje real de avance es igual o superior al porcentaje esperado de avance. Las estimaciones de avance para capacitación se calculan de igual forma, pero considerando el avance semanal de ciudadanos capacitados que se defina en la reunión de trabajo previa al inicio de los trabajos.

(\*\*\*) Referido a anotar en forma concreta si se apoyó al acompañar al capacitador, si se apoyó en la impartición de capacitación o notificación o alguna temática a desarrollar de acuerdo con el Programa.

El presente informe servirá para alimentar la información requerida en el Formato de Calificación Final sobre el Desempeño del Capacitador en la notificación y capacitación en la Primera Etapa (Anexo 15 A). La calificación final a asentar será la que resulte de promediar los puntajes semanales obtenidos por cada Capacitador en su área de responsabilidad considerando que, si en la semana que corresponda el capacitador obtuvo un avance inferior, éste equivaldrá a 0.5 puntos, mientras que si obtuvo avance óptimo, equivaldrá a 5.0 puntos.

Elaboró  
**Instructor**

Revisó  
**Vocal de Capacitación Distrital**

Vo. Bo.  
**Coordinador Regional de Capacitación**