

CONSEJO GENERAL

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024; a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

El Consejo General del Instituto Electoral del Estado de México emite el presente acuerdo, con base en lo siguiente:

G L O S A R I O

CEEM: Código Electoral del Estado de México.

CIGyND: Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de México.

Consejo General: Consejo General del Instituto Electoral del Estado de México.

Constitución Federal: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Constitución Local: Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.

DPC: Dirección de Participación Ciudadana del Instituto Electoral del Estado de México.

IEEM: Instituto Electoral del Estado de México.

INE: Instituto Nacional Electoral.

Junta General: Junta General del Instituto Electoral del Estado de México.

LGIFE: Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.

LGPP: Ley General de Partidos Políticos.

Lineamientos: Lineamientos para que los partidos políticos nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitidos por el Instituto Nacional Electoral¹.

Manual de Organización: Manual de Organización del Instituto Electoral del Estado de México.

OPL: Organismo(s) Público(s) Local(es) Electoral(es).

PAA 2024: Programa Anual de Actividades del Instituto Electoral del Estado de México para el año 2024.

Programa: Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024; a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana.

Programa 2023: Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2023.

SE: Secretaría Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado de México.

UCTIGEVPG: Unidad para la Coordinación de los Trabajos de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia Política en Razón de Género del Instituto Electoral del Estado de México.

UGEV: Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia, adscrita a la Unidad para la Coordinación de los Trabajos de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia Política en Razón de Género del Instituto Electoral del Estado de México.

A N T E C E D E N T E S

¹ Mediante acuerdo INE/CG517/2020.

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.

Lic. Francisco Ruiz Estévez.

1. Reformas al CEEM

El veinticuatro de septiembre de dos mil veinte, se publicó en el periódico oficial “Gaceta del Gobierno” del Estado de México, el Decreto 187 expedido por la H. “LX” Legislatura Local, por el que se reformaron diversas disposiciones del CEEM, entre otros ordenamientos.

Como consecuencia de la referida reforma al CEEM en su artículo 183, fracción I, inciso f) se le otorgó a la CIGyND el carácter de permanente y en el diverso 201 se incorporaron como atribuciones de la DPC, entre otras, la de elaborar y proponer el programa de paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político; y capacitar al personal del IEEM para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, así como en igualdad sustantiva.

2. Creación de la UCTIGEVPG

En sesión extraordinaria del veintisiete de junio de dos mil veintidós, mediante acuerdo IEEM/CG/31/2022, este Consejo General determinó la creación de la UCTIGEVPG.

En el mencionado acuerdo se estableció que la UCTIGEVPG contará con dos áreas especializadas que son la UGEV y la Unidad Técnica para Atender la Violencia Política contra las Mujeres.

3. Programa 2023

En sesión extraordinaria de seis de diciembre de dos mil veintidós, mediante acuerdo IEEM/CG/70/2022, este Consejo General aprobó el Programa 2023, en el cual contempló el *Proyecto 8. Diseño, elaboración y presentación del Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024.*

4. Integración y ratificación de la CIGyND

En sesión extraordinaria de veintidós de agosto de dos mil veintitrés, mediante acuerdo IEEM/CG/88/2023, este Consejo General determinó la integración de sus comisiones permanentes, entre ellas, la CIGyND.

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;

a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

Integración que fue ratificada mediante el diverso IEEM/CG/03/2024, el cinco de enero de dos mil veinticuatro.

5. Aprobación del PAA 2024

En sesión extraordinaria de doce de octubre de dos mil veintitrés, mediante acuerdo IEEM/CG/107/2023, este Consejo General aprobó el PAA 2024, conforme al cual corresponde a la DPC la ejecución de la actividad número 040902 relativa a “Dar seguimiento a la implementación del “Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024”, para dar debido cumplimiento al Programa.

6. Aprobación de la propuesta del Programa por la CIGyND

En sesión ordinaria de doce de enero de dos mil veinticuatro, la CIGyND mediante acuerdo IEEM/CIGYND/01/2024 aprobó la propuesta de Programa, ordenando se someta a consideración de este Consejo General, a través de la Junta General.

7. Aprobación de la propuesta del Programa por la Junta General

En sesión extraordinaria de quince de enero de esta anualidad, mediante acuerdo IEEM/JG/09/2024, la Junta General aprobó la propuesta del Programa, ordenando se someta a consideración de este Consejo General para su análisis, discusión y aprobación definitiva, en su caso.

El presente acuerdo se funda y motiva en las siguientes:

CONSIDERACIONES

I. COMPETENCIA

Este Consejo General es competente para aprobar el Programa en términos de lo dispuesto por los artículos 185, fracciones XX y LX, 201, fracción I, ambos del CEEM, así como del apartado VI, numeral 1, párrafo tercero, antepenúltima viñeta del Manual de Organización.

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;

a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

Página 4 de 27

II. FUNDAMENTACIÓN

Declaración Universal de Derechos Humanos²

El artículo 2 especifica entre otros aspectos, que toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en la propia Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.

El artículo 7 determina que toda persona es igual ante la ley y tiene, sin distinción, derecho a igual protección de la ley contra toda discriminación que infrinja la propia Declaración y contra toda provocación a tal discriminación.

El artículo 21, numeral 2, indica que toda persona tiene el derecho de acceso, en condiciones de igualdad a las funciones públicas de su país.

Convención sobre los Derechos Políticos de la Mujer³

Reconoce que toda persona tiene derechos a participar en el gobierno de su país, directamente o por conducto de sus representantes libremente escogidos, y a iguales oportunidades de ingreso en el servicio público de su país; y deseando igualar en el disfrute y ejercicio de los derechos políticos, conforme a las disposiciones de la Carta de las Naciones Unidas y de la Declaración Universal de Derechos Humanos.

Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)⁴

El artículo 1, señala que la expresión "discriminación contra la mujer" denotará toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.

² Consultable en: <https://www.un.org/es/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

³ Consultable en:

https://www.oas.org/dil/esp/convencion_sobre_los_derechos_politicos_de_la_mujer.pdf

⁴ Consultable en: <https://www.ohchr.org/es/instruments-mechanisms/instruments/convention-elimination-all-forms-discrimination-against-women>

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.

Lic. Francisco Ruiz Estévez.

El artículo 2, incisos a), d) y e), refiere que los Estados Partes de la misma condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, convienen en seguir, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer y, con tal objeto, se comprometen a:

- Consagrar, si aún no lo han hecho, en sus constituciones nacionales y en cualquier otra legislación apropiada, el principio de la igualdad del hombre y de la mujer y asegurar por ley u otros medios apropiados la realización práctica de ese principio.
- Abstenerse de incurrir en todo acto o práctica de discriminación contra la mujer y velar por que las autoridades e instituciones públicas actúen de conformidad con esta obligación.
- Tomar todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer practicada por cualesquiera personas, organizaciones o empresas.

El artículo 3 indica entre otros aspectos que los Estados Partes tomarán en todas las esferas política, social, económica y cultural, todas las medidas apropiadas, para asegurar el pleno desarrollo y adelanto de la mujer, con el objeto de garantizarle el ejercicio y el goce de los derechos humanos y las libertades fundamentales en igualdad de condiciones con el hombre.

El artículo 5, inciso a), establece que los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para modificar los patrones socioculturales de conducta de hombres y mujeres, con miras a alcanzar la eliminación de los prejuicios y las prácticas consuetudinarias y de cualquier otra índole que estén basados en la idea de la inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos o en funciones estereotipadas de hombres y mujeres.

El artículo 7 mandata que los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país y, en particular, garantizarán a las mujeres, en igualdad de condiciones con los hombres, el derecho a:

- Votar en todas las elecciones y referéndums públicos y ser elegibles para todos los organismos cuyos miembros sean objeto de elecciones públicas.

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;
a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

- Participar en la formulación de las políticas gubernamentales y en la ejecución de éstas, y ocupar cargos públicos y ejercer todas las funciones públicas en todos los planos gubernamentales.
- Participar en organizaciones y en asociaciones no gubernamentales que se ocupen de la vida pública y política del país.

El artículo 15, numeral 1, menciona que los Estados Partes reconocerán a la mujer la igualdad con el hombre ante la ley.

Convención Americana sobre Derechos Humanos⁵

El artículo 1, numeral 1, indica que los Estados Partes se comprometen a respetar los derechos y libertades reconocidos en ella y a garantizar su libre y pleno ejercicio a toda persona que esté sujeta a su jurisdicción, sin discriminación alguna por motivos de raza, color, sexo, idioma, religión, opiniones políticas o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social.

El artículo 23, numeral 1, incisos b) y c), menciona que toda la ciudadanía debe gozar del derecho y oportunidad de:

- Votar y ser elegidos en elecciones periódicas auténticas, realizadas por sufragio universal e igual y por voto secreto que garantice la libre expresión de la voluntad de los electores, y –
- Tener acceso, en condiciones generales de igualdad, a las funciones públicas de su país.

El artículo 24 señala que todas las personas son iguales ante la ley; en consecuencia, tienen derecho, sin discriminación, a igual protección de la ley.

Convención Interamericana sobre concesión de los Derechos Políticos a la Mujer⁶

⁵ Consultable en:

https://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/Programas/TrataPersonas/MarcoNormativoTrata/InsInternacionales/Regionales/Convencion_ADH.pdf

⁶ Consultable en:

https://www.oas.org/dil/esp/convencion_interamericana_sobre_concesion_derechos_politicos_a_la_mujer.pdf

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.

Lic. Francisco Ruiz Estévez.

Establece en su considerando, párrafos segundo y cuarto, que ha sido una aspiración reiterada de la comunidad americana equilibrar a hombres y mujeres en el goce y ejercicio de los derechos políticos y que la mujer tiene derecho a igual tratamiento político que el hombre.

Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (*Belem do Pará*)⁷

El artículo 4, párrafo primero, precisa que toda mujer tiene derecho al reconocimiento, goce, ejercicio y protección de todos los derechos humanos y a las libertades consagradas por los instrumentos regionales e internacionales sobre derechos humanos.

El artículo 5 indica que toda mujer podrá ejercer libre y plenamente sus derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales y contará con la total protección de esos derechos consagrados en los instrumentos regionales e internacionales sobre derechos humanos. Los Estados Partes reconocen que la violencia contra la mujer impide y anula el ejercicio de esos derechos.

El artículo 6, inciso b), dispone que el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia, incluye el derecho a ser valorada y educada libre de patrones estereotipados de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación.

Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos⁸

El artículo 2, numeral 1, señala que cada uno de los Estados Partes se compromete a respetar y a garantizar a todos los individuos que se encuentren en su territorio y estén sujetos a su jurisdicción los derechos reconocidos en el propio Instrumento Internacional, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social.

El artículo 3 precisa que los Estados Partes se comprometen a garantizar a hombres y mujeres la igualdad en el goce de todos los derechos civiles y políticos enunciados en el propio Pacto.

⁷ Consultable en: <https://www.oas.org/juridico/spanish/tratados/a-61.html>

⁸ Consultable en: <https://www.ohchr.org/es/instruments-mechanisms/instruments/international-covenant-civil-and-political-rights>

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.

Lic. Francisco Ruiz Estévez.

El artículo 25, incisos b) y c), prevé que toda la ciudadanía gozará, sin ninguna de las distinciones mencionadas en el artículo 2, y sin restricciones indebidas del derecho y oportunidad de votar y ser elegida en elecciones periódicas, auténticas, realizadas por sufragio universal e igual y por voto secreto que garantice la libre expresión de la voluntad de las y los electores; así como del tener acceso o, en condiciones generales de igualdad, a las funciones públicas de su país.

El artículo 26 refiere que todas las personas son iguales ante la ley y tienen derecho sin discriminación a igual protección de la ley. A este respecto, la ley prohibirá toda discriminación y garantizará a todas las personas protección igual y efectiva contra cualquier discriminación por motivos de raza, color, sexo, idioma, religión, opiniones políticas o de cualquier índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social.

Declaración y Plataforma de Acción de Beijing⁹

Declara e insiste en sus Objetivos Estratégicos G.1 y G.2, sobre la importancia tanto de adoptar medidas para garantizar a la mujer igualdad de acceso y la plena participación en las estructuras de poder y en la adopción de decisiones, así como de aumentar la capacidad de la mujer de participar en la adopción de decisiones y en los niveles directivos.

Observación General N° 25 del Comité de los Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas¹⁰

En su 57° periodo de sesiones (1996), en el numeral 19 específica - entre otros aspectos-, que de conformidad con el apartado b), las elecciones deben ser libres y equitativas, y celebrarse periódicamente en el marco de disposiciones jurídicas que garanticen el ejercicio efectivo del derecho de voto. Las personas con derecho de voto deben ser libres de votar a favor de cualquier candidatura y a favor o en contra de cualquier propuesta que se someta a referéndum o plebiscito, y de apoyar al gobierno u oponerse a él, sin influencia ni coacción indebida de ningún tipo que pueda desvirtuar o inhibir la libre expresión de la voluntad de los electores. Estos deberán poder formarse una opinión de manera

⁹ Consultable en: <https://www.acnur.org/fileadmin/Documentos/Publicaciones/2015/9853.pdf>

¹⁰ Consultable en: <https://www.civilisac.org/civilis/wp-content/uploads/Observaci%C3%B3n-general-N%C2%BA-25-Comit%C3%A9-de-Derechos-Humanos.pdf>

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.

Lic. Francisco Ruiz Estévez.

independiente, libres de toda violencia, amenaza de violencia, presión o manipulación de cualquier tipo.

Décima Conferencia Regional de la Mujer de América Latina y el Caribe, Quito, Ecuador. Consenso de Quito¹¹

En su parte considerativa numerales 17, 19 y 22, manifiesta lo siguiente:

- Reconoce que la paridad es uno de los propulsores determinantes de la democracia, cuyo fin es alcanzar la igualdad en el ejercicio del poder, en la toma de decisiones, en los mecanismos de participación y representación social y política, y en las relaciones familiares al interior de los diversos tipos de familias, las relaciones sociales, económicas, políticas y culturales, y que constituye una meta para erradicar la exclusión estructural de las mujeres.
- Rechaza la violencia estructural, que es una forma de discriminación contra las mujeres y un obstáculo para el logro de la igualdad y la paridad en las relaciones económicas, laborales, políticas, sociales, familiares y culturales, y que impide la autonomía de las mujeres y su plena participación en la toma de decisiones.
- Considera que todas las formas de discriminación, particularmente el racismo, la homofobia y la xenofobia, son factores estructurantes que provocan desigualdades y exclusión en la sociedad, especialmente contra las mujeres, y que, por lo tanto, su erradicación es un objetivo común de todos los compromisos asumidos en esta declaración.

Los gobiernos de los países participantes acordaron en sus incisos ii), iv), viii), ix) y x) entre otras acciones, las siguientes:

- Adoptar todas las medidas de acción positiva y todos los mecanismos necesarios, incluidas las reformas legislativas necesarias y las asignaciones presupuestarias, para garantizar la plena participación de las mujeres en cargos públicos y de representación política con el fin de alcanzar la paridad en la

¹¹ Consultable en:

https://www.semujeres.cdmx.gob.mx/storage/app/media/DerechosMujeresyNinas/DecimaConferenciaRegional_Quito.pdf

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

institucionalidad estatal (poderes ejecutivo, legislativo, judicial y regímenes especiales y autónomos) y en los ámbitos nacional y local como objetivo de las democracias latinoamericanas y caribeñas.

- Ampliar y fortalecer la democracia participativa y la inclusión igualitaria, plural y multicultural de las mujeres en la región garantizando y estimulando su participación y valorando su función en el ámbito social y económico y en la definición de las políticas públicas, adoptando medidas y estrategias para su inserción en los espacios de decisión, opinión, información y comunicación.
- Desarrollar políticas electorales de carácter permanente que conduzcan a los partidos políticos a incorporar agendas de las mujeres en su diversidad, el enfoque de género en sus contenidos, acciones y estatutos y la participación igualitaria, el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres con el fin de consolidar la paridad de género como política de Estado.
- Buscar el compromiso de los partidos políticos para implementar acciones positivas y estrategias de comunicación, financiación, capacitación, formación política, control y reformas organizacionales internas de manera de alcanzar la inclusión paritaria de las mujeres, tomando en cuenta su diversidad en su interior y en los espacios de toma de decisiones.
- Adoptar medidas legislativas y reformas institucionales para prevenir, sancionar y erradicar el acoso político y administrativo contra las mujeres que acceden a los puestos de decisión por vía electoral o por designación, tanto en el nivel nacional como local, así como en los partidos y movimientos políticos.

Agenda 2030, Objetivo 5 Igualdad de Género

Erige como fin terminar con todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas.

Constitución Federal

El artículo 1º, párrafos primero, tercero y último, precisa que:

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;

a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

Página 11 de 27

- En los Estados Unidos Mexicanos todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la propia Constitución Federal y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que la misma Constitución Federal establece.
- Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.
- Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

El artículo 4º, párrafo primero, mandata que la mujer y el hombre son iguales ante la ley.

El artículo 35, fracción II, prevé que es un derecho de la ciudadanía poder ser votada en condiciones de paridad para todos los cargos de elección popular, teniendo las calidades que establezca la ley. El derecho de solicitar el registro de candidaturas ante la autoridad electoral corresponde a los partidos políticos, así como a la ciudadanía que solicite su registro de manera independiente y cumplan con los requisitos, condiciones y términos que determine la legislación.

El artículo 41, párrafo tercero, Base I, párrafo segundo, dispone que los partidos políticos tienen como fin promover la participación del pueblo en la vida democrática, fomentar el principio de paridad de género, contribuir a la integración de los órganos de representación política, y como organizaciones ciudadanas, hacer posible su acceso al ejercicio del poder público, de acuerdo con los programas, principios e ideas que postulan y mediante el sufragio universal, libre, secreto y directo, así como con las

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;

a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

Página 12 de 27

reglas que marque la ley electoral para garantizar la paridad de género, en las candidaturas a los distintos cargos de elección popular.

LGIFE

El artículo 6, numeral 2, establece que el INE, los OPL, los partidos políticos, personas precandidatas y candidatas, deberán garantizar el principio de paridad de género en el ejercicio de los derechos políticos y electorales, así como el respeto a los derechos humanos de las mujeres.

El artículo 104, numeral 1, inciso d), prevé que corresponde a los OPL ejercer funciones en la materia de desarrollar y ejecutar los programas de paridad de género y el respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y electoral, entre otro.

LGPP

El artículo 3, numerales 3, 4 y 5, señala que:

- Los partidos políticos garantizarán la participación paritaria en la integración de sus órganos, así como en la postulación de candidaturas.
- Cada partido político determinará y hará públicos los criterios para garantizar la paridad de género en las candidaturas a legislaturas locales, así como en la integración de los Ayuntamientos. Éstos deberán ser objetivos y asegurar condiciones de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En caso de incumplimiento a esta disposición serán acreedores a las sanciones que establezcan las leyes en la materia.
- En ningún caso se admitirán criterios que tengan como resultado que alguno de los géneros le sean asignados exclusivamente aquellos distritos en los que el partido haya obtenido los porcentajes de votación más bajos en el proceso electoral anterior.

El artículo 37, numeral 1, inciso e), establece que la declaración de principios de cada uno de los partidos políticos debe contener la obligación de promover la participación política en igualdad de oportunidades y equidad entre mujeres y hombres.

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

El artículo 5 en sus fracciones III a VII, enuncia que se entenderá por:

- **Discriminación contra la Mujer:** Toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.
- **Igualdad de Género:** Situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, saludable, cultural y familiar.
- **Igualdad Sustantiva:** Es el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales.
- **Perspectiva de Género:** La metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género.
- **Transversalidad:** Es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe, tratándose de legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales en las instituciones públicas y privadas.

El artículo 6 precisa que la igualdad entre mujeres y hombres implica la eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo.

En términos del artículo 17, párrafo primero, la Política Nacional en Materia de Igualdad entre mujeres y hombres deberá establecer las acciones conducentes a lograr la igualdad sustantiva en el ámbito, económico, político, social y cultural.

El artículo 33, fracción IV, menciona que será objetivo de la Política Nacional de igualdad el fortalecimiento de la igualdad entre mujeres y hombres, en materia de establecimiento de medidas para fortalecer el acceso de las mujeres al empleo y la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres.

El artículo 35 señala que la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres propondrá los mecanismos de operación adecuados para la participación equitativa entre mujeres y hombres en la toma de decisiones políticas y socioeconómicas.

El artículo 36, fracción IV, refiere que las autoridades correspondientes promoverán la participación y representación equilibrada entre mujeres y hombres dentro de las estructuras de los partidos políticos.

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

El artículo 1, párrafo primero, especifica que la propia ley tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar las violencias contra las mujeres, adolescentes y niñas, así como los principios y mecanismos para el pleno acceso a una vida libre de violencias, así como para garantizar el goce y ejercicio de sus derechos humanos y fortalecer el régimen democrático establecido en la Constitución Federal.

El artículo 4 mandata que los principios rectores que deberán ser observados en la elaboración y ejecución de las políticas públicas federales y locales, para el acceso de todas las mujeres, adolescentes y niñas a una vida libre de violencias son:

- I. La igualdad jurídica, sustantiva, de resultados y estructural;
- II. La dignidad de las mujeres;

- III. La no discriminación, y
- IV. La libertad de las mujeres;
- V. La universalidad, la interdependencia, la indivisibilidad y la progresividad de los derechos humanos;
- VI. La perspectiva de género;
- VII. La debida diligencia;
- VIII. La interseccionalidad;
- IX. La interculturalidad, y
- X. El enfoque diferencial.

El artículo 5, fracciones IV, VIII y IX, define como:

- **Violencia contra las Mujeres:** Cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público.
- **Derechos Humanos de las Mujeres:** Refiere a los derechos que son parte inalienable, integrante e indivisible de los derechos humanos universales contenidos en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención sobre los Derechos de la Niñez, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belem do Pará) y demás instrumentos internacionales en la materia.
- **Perspectiva de Género:** como una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres, que propone eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género. Promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el adelanto y el bienestar de las mujeres; contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, la igualdad

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;

a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos y a la representación política y social en los ámbitos de toma de decisiones.

El artículo 20 Bis, párrafos primero y segundo, establece entre otros aspectos, que la violencia política contra las mujeres en razón de género es toda acción u omisión, incluida la tolerancia, basada en elementos de género y ejercida dentro de la esfera pública o privada, que tenga por objeto o resultado limitar, anular o menoscabar el ejercicio efectivo de los derechos políticos y electorales de una o varias mujeres, el acceso al pleno ejercicio de las atribuciones inherentes a su cargo, labor o actividad, el libre desarrollo de la función pública y la toma de decisiones, la libertad de organización, así como el acceso y ejercicio a las prerrogativas, tratándose de precandidaturas, candidaturas, funciones o cargos públicos del mismo tipo; entendiéndose que las acciones u omisiones se basan en elementos de género, cuando se dirijan a una mujer por su condición de mujer; le afecten desproporcionadamente o tengan un impacto diferenciado en ella.

El artículo 20 Ter, menciona cuáles son las conductas que pueden constituir violencia política contra las mujeres en razón de género.

Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación

El artículo 1º, párrafo segundo, fracción III, señala que para los efectos de esta ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo.

El artículo 4 mandata que queda prohibida toda práctica discriminatoria que tenga por objeto o efecto impedir o anular el reconocimiento o

ejercicio de los derechos, y la igualdad real de oportunidades en términos del artículo 1 de la Constitución Federal y del artículo 1, fracción III de la propia Ley.

El artículo 9, fracciones III, IV y V, considera como discriminación, entre otras:

- Prohibir la libre elección de empleo, o restringir las oportunidades de acceso, permanencia y ascenso en el empleo.
- Establecer diferencias en la remuneración, las prestaciones y las condiciones laborales para trabajos iguales.
- Limitar en el acceso y permanencia a programas de capacitación y de formación profesional.

Lineamientos

En términos del artículo 1, párrafos primero y segundo, los Lineamientos:

- Son de interés público y observancia general para los partidos políticos nacionales y, en su caso, para los partidos políticos locales, sus órganos intrapartidarios, personas dirigentes, representantes, militantes o afiliadas, simpatizantes, precandidatas, precandidatos, candidatas y candidatos postulados por ellos o a través de coaliciones y, en general, cualquier persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión dentro de éstos.
- Tienen como propósito establecer las bases para que los partidos políticos nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, garanticen a las mujeres el ejercicio de sus derechos políticos y electorales, libres de violencia, mediante mecanismos para la prevención, atención, sanción, reparación y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género, y asegurar condiciones de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ámbito político.

El artículo 14, párrafo primero, refiere que los partidos políticos y coaliciones deberán implementar acciones y medidas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Constitución Local

El artículo 5, párrafos primero, tercero, cuarto y noveno, entre otros aspectos, prevé que:

- Todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la Constitución Federal, en los tratados internacionales en los que el Estado Mexicano sea parte, en la Constitución Local y en las leyes que de ésta emanen, así como que gozarán de las garantías para su protección.
- Todas las autoridades estatales, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.
- Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, orientación sexual e identidad de género, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. El Estado garantizará la vigencia del principio de igualdad, combatiendo toda clase de discriminación.
- El hombre y la mujer son iguales ante la ley, ésta garantizará el desarrollo pleno y la protección de la familia y sus miembros por ser base fundamental de la sociedad. Bajo el principio de igualdad consagrado en este precepto debe considerarse la equidad entre hombre y mujer, en los ámbitos de desarrollo humano primordiales como lo son el educativo, laboral, político, económico, social y en general, todos aquellos que dignifiquen a la persona, por consiguiente, las autoridades deben velar porque en los ordenamientos secundarios se prevean disposiciones que la garanticen.

El artículo 11, párrafo primero, refiere que la organización, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales para las elecciones de diputaciones a la Legislatura del Estado, así como de integrantes de Ayuntamientos, son una función que se realiza a través del INE y el OPL del Estado de

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;

a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

Página 19 de 27

México, denominado IEEM, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, que en el ejercicio de esta función, la certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad, objetividad y paridad serán sus principios rectores y se realizarán con perspectiva de género.

Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México

En términos del artículo 1, tiene por objeto regular, proteger y garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de la discriminación, sea cual fuere su circunstancia o condición, en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres, con el propósito de alcanzar una sociedad más democrática, justa, equitativa y solidaria.

El artículo 6, fracción VII, define a la equidad de género como el reconocimiento de condiciones y aspiraciones diferenciadas para lograr el ejercicio de iguales derechos y oportunidades para mujeres y hombres; la implementación de mecanismos de justicia distributiva, tales como las acciones afirmativas que aseguran el acceso y disfrute igualitario a bienes, recursos y decisiones.

El artículo 31, fracciones VI y VII, refiere que las autoridades estatales y municipales propondrán los mecanismos de operación adecuados para la participación equitativa entre mujeres y hombres en la vida política estatal, desarrollando las siguientes acciones:

- Impulsar campañas de difusión, estrategias, programas, proyectos, actividades de sensibilización y capacitación que fortalezcan una democracia donde la participación política igualitaria entre mujeres y hombres sea el fundamento del desarrollo sostenible y de la paz social.
- Promover que al interior de las dependencias se modifiquen sus lineamientos para facilitar el ascenso de las mujeres a puestos de liderazgo y toma de decisiones.

El artículo 34 Ter, fracción II, prevé como atribución de la UGEV, generar acciones con perspectiva de género que garanticen el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, promuevan la igualdad, el

empoderamiento de las mujeres, el respeto a los derechos humanos y la eliminación de la discriminación.

Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México

El artículo 27 Quinquies, párrafo primero, dispone que la violencia política contra las mujeres en razón de género es toda acción u omisión, incluida la tolerancia, basada en elementos de género y ejercida dentro de la esfera pública o privada, que tenga por objeto o resultado limitar, anular o menoscabar el ejercicio efectivo de los derechos políticos y electorales de una o varias mujeres, el acceso al pleno ejercicio de las atribuciones inherentes a su cargo, labor o actividad, el libre desarrollo de la función pública, la toma de decisiones, la libertad de organización; así como el acceso y ejercicio a las prerrogativas, tratándose de precandidaturas, candidaturas, funciones o cargos públicos del mismo tipo.

El artículo 27 Sexies menciona cuales son los actos u omisiones que pueden constituir violencia política contra las mujeres en razón de género.

El artículo 27 Septies establece que el IEEM en el ámbito de su competencia, tiene la obligación de organizar y dirigir las funciones públicas que garanticen el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia política.

CEEM

El artículo 168, párrafo segundo, dispone que el IEEM es autoridad electoral de carácter permanente y profesional en su desempeño, que se regirá por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad, objetividad y paridad. Sus actividades se realizarán con perspectiva de género.

El párrafo tercero, fracción XX del artículo en cita, refiere que entre las funciones del IEEM se encuentra la relativa a garantizar, en el ámbito de sus atribuciones, la paridad de género y el respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y electoral.

El artículo 183, párrafo primero, fracción I, menciona entre otros temas, que este Consejo General integrará las comisiones que considere

necesarias para el desempeño de sus atribuciones, entre las que se encuentra la CIGyND.

El artículo 185, fracciones XX y LX, prevé que este Consejo General tiene las atribuciones de supervisar, evaluar y aprobar el cumplimiento de los programas de educación cívica, de paridad de género y el respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y electoral del IEEM; así como las demás que le confieren el CEEM y las disposiciones relativas.

El artículo 193, fracción III, prevé como atribución de la Junta General proponer a este Consejo General el programa de paridad de género y el respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral del IEEM, así como supervisar su desarrollo, con base en los lineamientos y contenidos que dicten el INE.

El artículo 201, fracciones II y VII, señala que la DPC tiene entre sus atribuciones, elaborar y proponer, entre otros, los programas de paridad de género, respeto a los derechos de las mujeres en el ámbito político; así como capacitar al personal del IEEM, para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, así como en igualdad sustantiva.

En el artículo 201 Bis, primer párrafo, se señala que la Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia del Instituto es el área encargada, mediante criterios transversales, de implementar e institucionalizar la perspectiva de género y fungir como órgano de consulta y asesoría del IEEM, en términos de las disposiciones aplicables.

En el párrafo segundo del artículo en cita, se refiere que la Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia tendrá las atribuciones que le confiere el artículo 34 Ter de la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México.

Manual de Organización

El apartado VI, numeral 1, párrafo tercero, penúltima viñeta establece que es función de este Consejo General observar en su desempeño y desarrollo de sus funciones el principio de paridad de género y el respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y electoral.

El numeral 14, párrafo tercero, primera viñeta de dicho apartado, refiere que es función de la DPC elaborar y proponer al Consejo General, a través de la Junta General, los programas de educación cívica, paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y difusión de la cultura política democrática, con base en los lineamientos y contenidos que dicte la autoridad correspondiente.

III. MOTIVACIÓN

Las reformas referidas en el antecedente 1 de este acuerdo, así como las atribuciones del IEEM derivadas de las mismas en materia de paridad y violencia política, tienen como propósito fortalecer la participación política de las mujeres, avanzar en la construcción de la igualdad sustantiva y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Al respecto, la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación¹² ha sostenido que la igualdad sustantiva tiene por objetivo la consecución de la igualdad de hecho y no meramente de derecho entre los diferentes grupos sociales y sus integrantes en relación con el resto de la población, lo que tiene sustento en el artículo 1º de la Constitución Federal, y es acorde con los deberes convencionales emanados de los tratados internacionales ratificados por México en materia del principio de igualdad jurídica, que imponen el mandato expreso para que los Estados adopten las acciones apropiadas, incluso de carácter legislativo, para asegurar el pleno y libre ejercicio de los derechos de la mujer, tales como llevar a cabo medidas especiales para acelerar la igualdad de facto entre el hombre y la mujer, y establecer la protección jurídica de los derechos de la mujer sobre una base de igualdad por conducto de tribunales nacionales y otras instituciones públicas.

En este contexto, el IEEM, en la organización, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales en el Estado de México, y desde el ámbito de su competencia, tiene encomendada la función de vigilar la aplicación del principio constitucional de paridad de género y realizar acciones para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género.

¹² Tesis con clave de identificación: 1a. XLII/2014 (10a.), con número de registro 2005533, de la Primera Sala de la SCJN, de la Décima Época, en Materia Constitucional, de rubro: "IGUALDAD JURÍDICA SUSTANTIVA O DE HECHO. FUNDAMENTO NORMATIVO DE LAS MEDIDAS TENDENTES A LOGRARLA". Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Localización: Libro 3, Tomo I, de febrero de 2014, p. 662.

Por ello, la DPC en ejercicio de sus atribuciones elaboró una propuesta de Programa, la cual fue aprobada por la CIGyND, posteriormente por la Junta General.

Una vez que este Órgano Superior de Dirección conoció y analizó el Programa, advierte que tiene como objetivo general promover la paridad de género y el respeto a los derechos político-electorales de las mujeres y personas de la diversidad sexual, en los espacios públicos de toma de decisión, con la finalidad de proveer la igualdad sustantiva.

Igualmente se observa por este colegiado que el Programa se integra de la siguiente manera:

Glosario

Conceptos

Presentación

Objetivos

Objetivo general

Objetivos específicos

Vertientes

Actividades institucionales dirigidas a niñas, niños y adolescentes

Actividades de capacitación permanente del personal del Instituto

Proyecto 6. Diseño, elaboración y presentación del Proyecto de Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2025

Cronograma

Evaluación del cumplimiento de objetivos

Metodología

Evaluación de la calidad

Anexo 1

Dicho instrumento fortalecerá el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político, promoverá la prevención, atención y

erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género y la igualdad sustantiva, contribuyendo a que el IEEM, como autoridad en materia electoral, promueva los derechos humanos de las mujeres, en el ámbito político-electoral para la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género, de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, conforme a lo dispuesto por el artículo 1° de la Constitución Federal.

Además, se considera que la implementación del Programa abonará al cumplimiento de las obligaciones del IEEM, como integrante del sistema local para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

En ese sentido, este Consejo General estima que con ello el IEEM ratifica su compromiso con las mujeres mexiquenses y otras personas en condiciones de vulnerabilidad, de prevenir, sancionar y erradicar la violencia política contra ellas, propiciando un ambiente de participación diversa en la vida política del Estado, en tal virtud es procedente su aprobación definitiva.

Por lo fundado y motivado se:

A C U E R D A

PRIMERO. Se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024, a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana, en términos del documento anexo al presente acuerdo.

SEGUNDO. Se instruye a la DPC:

- a) Para que proceda de manera coordinada con la UCTIGEVPG, cada una en el ámbito de sus atribuciones, a la implementación del Programa.
- b) De igual forma para que en coordinación con la UCTIGEVPG en su momento remitan a la Secretaría Ejecutiva del IEEM, para que por su conducto se rinda al

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;

a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

Página 25 de 27

Consejo General el informe final de resultados obtenido de la aplicación del Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024, a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana.

Se instruye a la UCTIGEVPG:

- a) En su calidad de Secretaría Técnica de la CIGyND, informe la aprobación del presente acuerdo a sus integrantes.

Se instruye a la Dirección de Organización del IEEM:

- a) Haga del conocimiento el Programa a los órganos desconcentrados de este Instituto.

Para ello, notifíqueseles el presente acuerdo.

TERCERO. Infórmese a la Contraloría General, a las direcciones y unidades, todas del IEEM, así como a las representaciones de los partidos políticos ante el Consejo General y ante la CIGyND.

CUARTO. Notifíquese a la Unidad Técnica de Vinculación con los OPL, así como a la Junta Local Ejecutiva en el Estado de México, ambas del INE, la aprobación del Programa para los efectos a que haya lugar.

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente acuerdo surtirá efectos a partir de su aprobación por este Consejo General.

SEGUNDO. Publíquese este acuerdo en el Periódico Oficial “Gaceta del Gobierno” del Estado de México, así como en la página electrónica del IEEM.

Así lo aprobaron por unanimidad de votos, la consejera presidenta Dra. Amalia Pulido Gómez, así como las consejeras y el consejero electorales del

Elaboró: Lic. José Manuel Sierra Bernal.
Lic. Francisco Ruiz Estévez.

ACUERDO N°. IEEM/CG/14/2024

Por el que se aprueba el Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024;

a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana

Consejo General Mtra. Laura Daniella Durán Ceja, Lic. Sandra López Bringas, Dra. Paula Melgarejo Salgado, Mtra. Patricia Lozano Sanabria, Mtra. Karina Ivonne Vaquera Montoya y Mtro. Francisco Bello Corona, en la sexta sesión extraordinaria celebrada en la ciudad de Toluca de Lerdo, Estado de México, en modalidad híbrida, el dieciocho de enero de dos mil veinticuatro, firmándose para constancia legal en términos de los artículos 191, fracción X y 196, fracción XXX del CEEM y 7, fracción XIV del Reglamento de Sesiones del Consejo General.

“TÚ HACES LA MEJOR ELECCIÓN”

A T E N T A M E N T E

CONSEJERA PRESIDENTA DEL CONSEJO GENERAL

(Rúbrica)

DRA. AMALIA PULIDO GÓMEZ

SECRETARIO DEL CONSEJO GENERAL

(Rúbrica)

MTRO. FRANCISCO JAVIER LÓPEZ CORRAL



PROGRAMA DE DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN

sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024

**Dirección de Participación Ciudadana
Enero, 2024**



Contenido

Glosario	2
Conceptos	3
Presentación	8
Objetivos	11
Objetivo general	11
Objetivos específicos	11
Vertientes	11
Actividades institucionales dirigidas a niñas, niños y adolescentes.	13
Actividades de capacitación permanente del personal del Instituto.	14
Proyecto 6. Diseño, elaboración y presentación del Proyecto de Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2025.	17
Cronograma	19
Evaluación del cumplimiento de objetivos	20
Metodología	20
Evaluación de la calidad	24
Anexo 1	27



Glosario

CEEM: Código Electoral del Estado de México.

CIGyND: Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Consejo General del Instituto Electoral del Estado de México.

Consejo General: Consejo General del Instituto Electoral del Estado de México.

Constitución Federal: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Constitución Local: Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.

DPC: Dirección de Participación Ciudadana del Instituto Electoral del Estado de México.

IEEM: Instituto Electoral del Estado de México.

INE: Instituto Nacional Electoral.

Junta General: Junta General del Instituto Electoral del Estado de México.

LGIFE: Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.

LGPP: Ley General de Partidos Políticos.

Lineamientos: Lineamientos para que los partidos políticos nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitidos por el Instituto Nacional Electoral.

OPL: Organismo(s) Público(s) Local(es) Electoral(es).

Programa: Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político- electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024.



SE: Secretaría Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado de México.

UCTIGEVP: Unidad para la Coordinación de los Trabajos de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia Política en Razón de Género del Instituto Electoral del Estado de México.

Conceptos

Acoso sexual: Manifestación de la violencia sexual que se da cuando tanto quien es víctima como quien comete las agresiones, tienen la misma jerarquía dentro de la organización laboral. Asimismo, cuando una persona con un puesto subalterno las comete en contra de una persona con un puesto jerárquicamente superior.¹

Derechos Humanos de las Mujeres y las Niñas: Refiere a los derechos que son parte inalienable, integrante e indivisible de los Derechos Humanos universales contenidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención sobre los Derechos de la Niñez, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belem Do Pará), la Conferencia Mundial de Derechos Humanos de Viena, y demás Instrumentos y acuerdos internacionales en la materia.²

Discriminación: Realizar distinciones arbitrarias e injustificadas en el trato de una persona o un grupo de personas, que obstaculice, niegue o impida el disfrute de sus derechos en razón de sus características, su identidad o sus condiciones.³

Diversidad sexual: La diversidad sexual es toda la gama de orientaciones sexuales e identidades de género que forma parte de la vida cotidiana de los seres humanos; se refiere a las posibilidades que tienen las personas de vivir y asumir su sexualidad

¹ Con base en INMUJERES (2007). "Glosario de género", en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

² Con base en INMUJERES (2007). "Glosario de género", en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

³ Con base en INMUJERES (2007). "Glosario de género", en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.



de manera libre y plena, de expresar y asumir el deseo, el erotismo, la afectividad y las prácticas amorosas. Esta noción cuestiona la heteronormatividad como la única forma aceptada de vivir la sexualidad, haciendo visible que hay muchas formas vivirla.⁴

Equidad: Es un principio ético normativo, considerar las necesidades e intereses de todas las personas, especialmente de quienes se encuentran en situación de desventaja.⁵

Género: El género es una categoría de análisis de las ciencias sociales, que refiere a una clasificación de las personas, a partir de la diferencia sexual para asignar características, roles, expectativas, espacios, jerarquías, permisos y prohibiciones a mujeres y hombres, dentro de la sociedad. Esta distinción es una construcción social y cultural que restringe las posibilidades y el desarrollo pleno de capacidades de las personas.⁶

Hostigamiento sexual: Manifestación de la violencia sexual que se da cuando quien comete las agresiones tiene un puesto jerárquicamente superior respecto a la víctima dentro de la organización laboral.⁷

Igualdad: Todas las personas gozamos de los mismos derechos, por lo que tenemos la libertad de desarrollar todas nuestras capacidades sin limitaciones por motivos de discriminación por sexo, condición económica, nivel educativo, religión, ideología, etc., y es la autoridad la responsable de garantizarla.⁸

Igualdad de género: El artículo 5 fracción IV de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, define la igualdad de género como: “La situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control

⁴ INMUJERES (2022). Glosario para la igualdad en línea, disponible en: <https://campusgenero.inmujeres.gob.mx/glosario/terminos/diversidad-sexual>, consultado el 10 de octubre de 2023.

⁵ Con base en INMUJERES (2007). “Glosario de género”, en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

⁶ INMUJERES (2022). Glosario para la igualdad en línea, disponible en: <https://campusgenero.inmujeres.gob.mx/glosario/terminos/genero>, consultado el 24 de agosto de 2022.

⁷ Con base en INMUJERES (2007). “Glosario de género”, en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

⁸ Con base en INMUJERES (2007). “Glosario de género”, en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.



y beneficio de bienes servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar.”⁹

Igualdad formal: Implica que todas las personas en el ejercicio de sus derechos tienen la misma capacidad jurídica ante la autoridad legal, según lo establecido en las leyes y normas.¹⁰

Igualdad sustantiva: Consiste en dar a cada persona el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales, sin importar sus características, identidad o condición, con el objeto de tener acceso real y efectivo en los hechos al ejercicio y disfrute de todos sus derechos.¹¹

Institucionalización de la Perspectiva de Género: Refiere al proceso sistemático de integración de un nuevo valor en las rutinas del quehacer de una organización, se busca reorganizar las prácticas sociales e institucionales en función de los principios de igualdad formal e igualdad sustantiva.¹²

Machismo: Conjunto de actitudes, normas, comportamientos y prácticas culturales que refuerzan y preservan la estructura de dominio masculino y hetero normado sobre la sexualidad, la procreación, el trabajo y los afectos.¹³

Modalidades de Violencia: Las formas, manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia en que se presenta la violencia de género contra las mujeres, las niñas y las personas de la diversidad sexual, que se expresan a través de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria, institucional o feminicida.¹⁴

⁹ INMUJERES (2023). Glosario para la igualdad en línea, disponible en: <https://campusgenero.inmujeres.gob.mx/glosario/terminos/igualdad-de-genero>, consultado el 24 de agosto de 2022.

¹⁰ Con base en INMUJERES (2007). “Glosario de género”, en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

¹¹ INMUJERES (2022). Glosario para la igualdad en línea, disponible en: <https://campusgenero.inmujeres.gob.mx/glosario/terminos/igualdad-sustantiva>, consultado el 10 de octubre de 2023.

¹² Con base en INMUJERES (2007). “Glosario de género”, en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

¹³ INMUJERES (2022). Glosario para la igualdad en línea, disponible en: <https://campusgenero.inmujeres.gob.mx/glosario/terminos/machismo>, consultado el 10 de octubre de 2023.

¹⁴ Con base en INMUJERES (2007). “Glosario de género”, en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.



Paridad: Principio constitucional que se refiere a la participación equilibrada, justa, y legal, que asegura que al igual que los hombres, las mujeres en toda su diversidad, tengan una participación y representación igualitaria en la vida democrática de nuestro país.¹⁵

Perspectiva de Género: Es una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres; se propone eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género. Promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el bienestar de las mujeres; contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, la igualdad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos y a la representación política y social en los ámbitos de toma de decisiones; en este sentido, vale señalar que "(...) también es una perspectiva que permite ver y denunciar los modos de construir y pensar las identidades sexuales desde una concepción de heterosexualidad normativa y obligatoria que excluye."¹⁶

Sexo: Conjunto de diferencias biológicas, anatómicas y fisiológicas de los seres humanos que los definen como hombres o mujeres.¹⁷

Tipos de Violencia: Son los actos u omisiones que constituyen delito y dañan la dignidad, la integridad y la libertad de las mujeres. Los tipos de violencia son: psicológica, física, patrimonial, económica y sexual.¹⁸

Violencia de Género: Es el conjunto de amenazas, agravios, maltrato, lesiones y daños asociados a la exclusión, la subordinación, la discriminación y la explotación de las mujeres, las niñas y las personas de la diversidad sexual, que está relacionado con la opresión de género en todas sus modalidades. La violencia de género contra las mujeres, las niñas y las

¹⁵ Con base en INMUJERES (2007). "Glosario de género", en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

¹⁶ UNICEF (2017). Comunicación, infancia y adolescencia. Guía para periodistas. Perspectiva de Género. ¿De qué hablamos cuando hablamos de perspectiva de género?, disponible en https://www.unicef.org/argentina/sites/unicef.org.argentina/files/2018-04/COM-1_PerspectivaGenero_WEB.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

¹⁷ Con base en INMUJERES (2007). "Glosario de género", en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

¹⁸ Con base en INMUJERES (2007). "Glosario de género", en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.



personas de la diversidad sexual involucra tanto a las personas como a la sociedad en sus distintas formas y organizaciones, comunidades, relaciones, prácticas e instituciones sociales y al Estado que la reproduce al no garantizar la igualdad, al perpetuar formas legales, judiciales, políticas androcéntricas y de jerarquía de género y al no dar garantías de seguridad a las mujeres.¹⁹

Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género: Es toda acción u omisión, incluida la tolerancia, basada en elementos de género y ejercida dentro de la esfera pública o privada, que tenga por objeto o resultado limitar, anular o menoscabar el ejercicio efectivo de los derechos políticos y electorales de una o varias mujeres, el acceso al pleno ejercicio de las atribuciones inherentes a su cargo, labor o actividad, el libre desarrollo de la función pública, la toma de decisiones, la libertad de organización; así como el acceso y ejercicio a las prerrogativas, tratándose de precandidaturas, candidaturas, funciones o cargos públicos del mismo tipo.²⁰

Violencia sexual: Es cualquier acto realizado sin consentimiento o deseo que afecte la integridad sexual de una persona o que degrada o daña su cuerpo, y que, por tato, atenta contra su libertad, dignidad e integridad.²¹

¹⁹ Con base en INMUJERES (2007). "Glosario de género", en Centro de Documentación del INMUJERES, disponible en: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf, consultado el 10 de octubre de 2023.

²⁰ LGAMVLV, artículo 20 Bis, disponible en <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV.pdf>, consultado el 10 de octubre de 2023.

²¹ Retomado del Protocolo interno para para la prevención, atención y seguimiento de casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral en el Instituto Electoral del Estado de México.



Presentación

La evolución social y política del Estado de México ha influido de manera importante en el desarrollo de los procesos democráticos que, por mandato constitucional, están encomendados al IEEM; en cumplimiento de sus atribuciones, realiza actividades tendentes a la concientización de la importancia de la paridad de género, el respeto de los derechos humanos de las mujeres, así como de la erradicación de la violencia política contra las mujeres y la igualdad sustantiva, vía la difusión de preceptos que contribuyan a la construcción y consolidación de ciudadanía, con acciones dirigidas a la población del Estado, desde la niñez hasta su edad adulta, con lo que se pretende fomentar la armonía en todos los grupos que conforman el entramado social al cual pertenecemos.

El Programa se integra por proyectos dirigidos a públicos específicos de todos los grupos etarios, de manera importante, hacia el personal del propio IEEM, tanto de sus órganos centrales como desconcentrados, pues su formación contribuirá a reconocer y atender de manera eficaz, en el cumplimiento de sus funciones.

Así mismo, el presente Programa describe los proyectos que lo integran, que están alineados al Programa Anual de Actividades 2024. Se compone de dos vertientes; la primera corresponde a las actividades institucionales dirigidas a niñas, niños y adolescentes, cuya planeación se conforma por las acciones dirigidas a niñas, niños y adolescentes del sector educativo, en este caso se fomentará el respeto de la diversidad y la construcción de una ciudadanía informada, responsable y comprometida con la sociedad a la que pertenece.

La segunda vertiente se dirige a la capacitación permanente del personal del Instituto tanto de órganos centrales como desconcentrados y de los partidos políticos en el Estado de México.

Adicionalmente, el Programa contempla un proyecto independiente que se refiere a la elaboración del Proyecto de Programa para el año 2025, en cumplimiento de las atribuciones de la Dirección de Participación Ciudadana, establecidas en el CEEM.



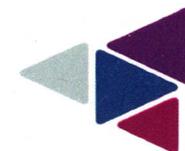
El Programa se integra por los siguientes proyectos:

- **Proyecto 1. Promover la perspectiva de género en entornos escolares,**
- **Proyecto 2. Curso virtual de capacitación sobre prevención, atención y erradicación de la violencia política contra personas de la diversidad sexual.**
- **Proyecto 3. Difusión del principio constitucional de la paridad, avances, resultados y su implementación en el Proceso Electoral 2024, así como respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político electoral.**
- **Proyecto 4. Capacitación sobre violencia política contra las mujeres en razón de género dirigida a las juntas municipales y distritales del IEEM.**
- **Proyecto 5. Elaboración y difusión del cuadernillo sobre los derechos de las mujeres en el ámbito político electoral.**
- **Proyecto 6. Elaboración del Proyecto de Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2025.**

La integración del Programa se apega a la legislación vigente, pues, ante todo se busca dar certeza de que los resultados obtenidos derivan de un vínculo legal entre el Instituto y la población del Estado.

El artículo 201 del CEEM, señala que la Dirección de Participación Ciudadana tiene entre sus atribuciones:

- Elaborar y proponer los programas de educación cívica, paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y difusión de la cultura política democrática.
- Capacitar al personal del Instituto, para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, así como en igualdad sustantiva.



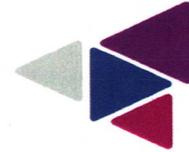
El propio CEEM, en su artículo 201 Bis, establece que la Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia del Instituto es el área encargada de implementar e institucionalizar la perspectiva de género y fungir como órgano de consulta y asesoría del IEEM, en términos de las disposiciones aplicables.

La Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia tendrá las atribuciones que le confiere el artículo 34 Ter de la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México.

Además, en el artículo 201 Ter, se determina que la Unidad Técnica para Atender la Violencia Política contra las Mujeres es el área del IEEM que tendrá como función principal el apoyo, asistencia y asesoría a las precandidatas, candidatas, aspirantes, militantes de los partidos políticos, servidoras públicas, periodistas, defensoras de derechos humanos o similares que manifiesten ser objeto de violencia política en razón de género.

El desarrollo de estas acciones es informado a la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Consejo General, cuyo objetivo es “Coadyuvar en el diseño, ejecución y promoción de mecanismos institucionales que garanticen el ejercicio de los derechos político electorales de mujeres y hombres en igualdad de condiciones y libres de discriminación”.

Con la ejecución de este Programa, el IEEM refrenda su compromiso de contribuir a la construcción de una sociedad mexiquense democrática e incluyente, en donde todas las personas, independientemente de su género, se desarrollen de manera integral, paritaria y libres de violencia.



Objetivos

Objetivo general

Promover la paridad de género y el respeto a los derechos político-electorales de las mujeres y personas de la diversidad sexual, en los espacios públicos de toma de decisión, con la finalidad de proveer la igualdad sustantiva.

Objetivos específicos

- Llevar a cabo acciones para promover estrategias de prevención, atención y erradicación de la violencia política en razón de género, contra las mujeres y las personas de la diversidad sexual, e igualdad sustantiva.
- Sensibilizar a la ciudadanía sobre la importancia de la paridad de género y el respeto a los derechos humanos de las mujeres y las personas de la diversidad sexual en el ámbito político; así como a niñas, niños y adolescentes, en su vida cotidiana.
- Fortalecer los medios institucionales en que se apoyan los programas y proyectos en materia de paridad de género, defensa de los derechos humanos y, prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres, en razón de género.

Vertientes

Actividades institucionales dirigidas a niñas, niños y adolescentes.

Con esta vertiente se reforzarán las actividades encaminadas a la construcción de ciudadanía con la realización de actividades, principalmente, entre estudiantes de nivel básico y medio superior, así como madres y padres de familia y personal directivo y docente.

Actividades de capacitación permanente del personal del Instituto.

Estos proyectos se dirigen a la capacitación del personal del IEEM, con la finalidad de brindarles información que propicien su conducción con respeto hacia todas las personas con las que interactúan, en el ejercicio de sus funciones.



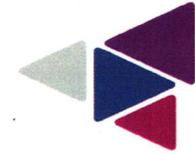
Proyecto independiente.

En el programa se integra un proyecto cuyo fin es la elaboración del Proyecto de programa para su aplicación en 2025.

Los proyectos que integran este Programa son:

- **Proyecto 1. Promover la perspectiva de género en entornos escolares,**
- **Proyecto 2. Curso virtual de capacitación sobre prevención, atención y erradicación de la violencia política contra personas de la diversidad sexual.**
- **Proyecto 3. Difusión del principio constitucional de la paridad, avances, resultados y su implementación en el Proceso Electoral 2024, así como respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político electoral.**
- **Proyecto 4. Capacitación sobre violencia política contra las mujeres en razón de género dirigida a las juntas municipales y distritales del IEEM.**
- **Proyecto 5. Elaboración y difusión del cuadernillo sobre los derechos de las mujeres en el ámbito político electoral.**
- **Proyecto 6. Elaboración del Proyecto de Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2025.**

En el siguiente apartado se describe cada proyecto y el área responsable de su ejecución.



Actividades institucionales dirigidas a niñas, niños y adolescentes.

Proyecto 1. Promover la perspectiva de género en entornos escolares.

Responsable: DPC

Destinatarios: Niñas, niños, adolescentes, jóvenes, maestras, maestros, madres, padres, tutoras y tutores mexiquenses.

Objetivo: Promover la perspectiva de género entre niñas, niños, adolescentes, jóvenes, maestras, maestros, madres, padres, tutoras y tutores mexiquenses.

Descripción: La Dirección de Participación Ciudadana promoverá la perspectiva de género entre la comunidad educativa (estudiantado, docentes y madres, padres o tutores) del nivel básico y medio superior, mediante pláticas informativas. La naturaleza de este proyecto es la de prevenir la violencia en razón de género contra las mujeres.

Periodo: Se desarrollará entre enero y agosto de 2024.

Meta: La meta a cumplir es la atención de 500 personas de nivel básico y medio superior (niñas, niños, adolescentes, jóvenes, maestras, maestros, madres, padres, tutoras y tutores mexiquenses).

Indicador: (número de personas atendidas con eventos en entornos escolares/500)100



Actividades de capacitación permanente del personal del Instituto.

Proyecto 2. Curso virtual de capacitación sobre prevención, atención y erradicación de la violencia política contra personas de la diversidad sexual.

Responsable: DPC

Destinatarios: Servidoras y servidores públicos electorales de los órganos desconcentrados del IEEM (juntas distritales y juntas municipales).

Objetivo: Las y los participantes identificarán los elementos que generan violencia política contra las personas de la diversidad sexual, y la manera en que, dentro del ámbito de su responsabilidad, pueden prevenirla, atenderla, erradicarla, y promover la igualdad sustantiva.

Descripción: La Dirección de Participación Ciudadana diseñará e implementará un curso de capacitación dirigido al personal de directivo y operativo de las juntas distritales y juntas municipales del IEEM; se llevará a cabo en modalidad virtual y de manera asíncrona, a través de la plataforma que para tal fin emplea el Centro de Formación y Documentación Electoral. La naturaleza de este proyecto es la de prevenir la violencia política de género contra las personas de la diversidad sexual. En su caso, podrán registrarse en el curso, las consejerías y representaciones de partidos políticos o candidaturas independientes, de los consejos distritales y municipales.

Periodo: Se desarrollará durante los meses de febrero, marzo y abril de 2024.

Meta: De acuerdo con los resultados obtenidos con el desarrollo de Programas de años anteriores, y bajo el supuesto de efectuar tareas inherentes al proceso electoral en sus respectivos ámbitos, se establece que el 70 por ciento o más de personas inscritas en el curso efectúen 2 o más de las actividades previstas en el mismo.



Indicador: (Número de servidoras y servidores públicos electorales que concluyen satisfactoriamente el curso virtual/ Número de servidoras y servidores públicos electorales inscritos en el curso virtual) * 100

Proyecto 3. Difusión del principio constitucional de la paridad avances, resultados y su implementación en el Proceso Electoral 2024 y respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político electoral.

Responsable: UCTIGEVP

Destinatarios: Servidoras y servidores públicos electorales de las áreas administrativas y los órganos desconcentrados del IEEM, así como ciudadanía interesada.

Objetivo: Elaborar y difundir materiales que proporcionen información sobre el principio de paridad en el Estado de México, así como su implementación en el Proceso Electoral 2024 para la elección de ayuntamientos y diputaciones locales.

Descripción: La UCTIGEVP se encargará de elaborar el contenido y diseño de los materiales informativos que permitan dar a conocer información relativa al principio de la paridad y su implementación en el Proceso Electoral 2024, previendo su difusión en redes sociales institucionales, mediante correo electrónico y otros.

Periodo: Se desarrollará durante los meses de enero, abril y junio de 2024.

Meta: Personal de los órganos centrales y desconcentrados del IEEM y ciudadanía interesada.

Indicador: (Número de materiales programados / Número materiales difundidos) *100



Proyecto 4. Capacitación sobre violencia política contra las mujeres en razón de género dirigida a las juntas municipales y distritales del IEEM.

Responsable: UCTIGEVP

Destinatarios: Servidoras y servidores públicos electorales de los órganos desconcentrados del IEEM.

Objetivo: Dotar a las juntas municipales y distritales de herramientas y elementos para la prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género a través de una capacitación.

Descripción: Brindar una capacitación a las juntas municipales y distritales sobre prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Periodo: Se desarrollará entre los meses de enero a junio de 2024.

Meta: Juntas municipales y distritales del IEEM.

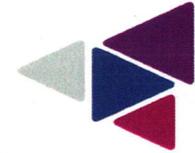
Indicador: (Número de personas estimadas / Número de personas capacitadas) * 100

Proyecto 5. Elaboración y difusión del cuadernillo sobre los derechos políticos de las mujeres en el ámbito político electoral.

Responsable: UCTIGEVP

Destinatarios: Personas servidoras públicas electorales de las áreas administrativas y de los órganos desconcentrados del IEEM, así como ciudadanía interesada.

Objetivo: Generar un material de difusión que contenga la evolución del marco normativo relacionado con los derechos políticos de las mujeres.



Descripción: La UCTIG EVP elaborará un material de difusión que recopile la evolución del marco normativo relacionado con los derechos políticos de las mujeres, mismo que se estará difundiendo en las redes sociales institucionales y alojando, para su consulta, en el mini sitio de la Unidad para la Coordinación de los Trabajos de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia Política en Razón de Género.

Periodo: Se desarrollará en los meses de octubre y noviembre de 2024.

Meta: Personas servidoras públicas electorales de las áreas administrativas y de los órganos desconcentrados del IEEM, así como ciudadanía interesada.

Indicador: Integración de 1 cuadernillo de difusión.

Adicionalmente, se implementará el:

Proyecto 6. Diseño, elaboración y presentación del Proyecto de Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2025.

Responsable: DPC - UCTIG EVP

Destinatarios: Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación y, Consejo General de IEEM.

Objetivo: Elaborar un documento que oriente el trabajo que, en materia de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género, e igualdad sustantiva llevará a cabo el IEEM en 2025.

Descripción: Personal de la Dirección de Participación Ciudadana y de la UCTIG EVP diseñarán, elaborarán e integrarán proyectos en la materia.

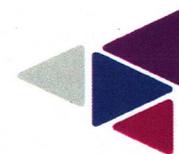


Periodo: Se desarrollará de agosto a noviembre de 2024.

Meta: En el presente proyecto, la meta es la integración de 1 Proyecto de Programa, para presentar a las autoridades institucionales, para su aprobación y ejecución.

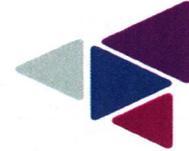
Indicador: Integración de 1 Proyecto de Programa.

Del desarrollo y resultados de cada proyecto se dará cuenta con toda oportunidad a las autoridades institucionales.



Cronograma

PROYECTOS 2024	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV
Proyecto 1. Promover la perspectiva de género en entornos escolares.											
Proyecto 2. Curso virtual de capacitación sobre prevención, atención y erradicación de la violencia política contra personas de la diversidad sexual.											
Proyecto 3. Difusión del principio constitucional de la paridad avances, resultados y su implementación en el Proceso Electoral 2024 y respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político electoral.											
Proyecto 4. Capacitación sobre violencia política contra las mujeres en razón de género dirigida a las juntas municipales y distritales del IEEM.											
Proyecto 5. Elaboración y difusión del cuadernillo sobre derechos políticos de las mujeres en el ámbito político electoral.											
Proyecto 6. Diseño, elaboración y presentación del Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2025.											



Evaluación del cumplimiento de objetivos

Metodología

Para la evaluación del presente Programa, se tomará como referencia la Metodología del Marco Lógico (MML), en lo que sea aplicable, adaptándola a los proyectos que lo conforman, esto responde a que, por su integración, es una de las más usadas en el diseño y gestión de programas, proyectos y políticas públicas de intervención.

La Metodología del Marco Lógico es:²²

- Un instrumento de análisis lógico y de pensamiento estructurado para la planificación de proyectos. Por lo tanto, es un método de discusión secuencial. **Cada paso se construye sobre la base de los acuerdos alcanzados en el paso anterior.**
- Un **método de planificación por objetivos** por lo que el punto de partida es el análisis profundo de los problemas o necesidades sociales, y desde ahí se derivan los objetivos (fines) y se va construyendo el resto de la lógica de intervención.
- Un **método de planificación participativa**, pues todas las técnicas son de discusión en grupo. Los proyectos no se preparan en un despacho ni de manera individual. Se trabaja por consensos, no por imposiciones o juegos de mayorías o minorías.

Diagnóstico

Análisis de personas beneficiarias

El diagnóstico se basará en la identificación de las personas beneficiarias de cada proyecto. Con este Programa se da continuidad a la atención de las personas habitantes del Estado de México, con actividades focalizadas y dirigidas a los diferentes

²² Javier J. García y Justicia. Elaboración de Proyectos de Desarrollo para Organizaciones de la Sociedad Civil. Secretaría de Desarrollo Social, Estado de Nuevo León, México, 2012, p. 5.

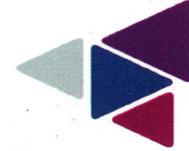


grupos que conforman la sociedad mexiquense, fomentando el respeto con quienes se ha trabajado en los programas anteriores, avanzando en disminución de las barreras socioculturales que algunos actores han mostrado previamente, tal como se puede ver en el siguiente cuadro.

Personas beneficiarias directas	Personas beneficiarias indirectas	Actores en oposición
<ul style="list-style-type: none"> • Servidoras y servidores públicos electorales del IEEM. • Estudiantes de nivel básico y medio superior del Estado, madres y padres de familia y personal docente y directivo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Servidoras y servidores públicos de diversas instancias de la Entidad (ayuntamientos, dependencias de gobierno); Organizaciones de la Sociedad Civil; ciudadanía y población en general. • Mujeres y hombres militantes de partidos políticos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Algunas servidoras y servidores electorales públicos del IEEM con resistencias y/o prácticas contrarias al tema de la paridad de género y que aún no asumen la importancia de su implementación. • Algunas funcionarias y funcionarios públicos de diversas instancias de la entidad (ayuntamientos; dependencias de gobierno; Organizaciones de la Sociedad Civil) con prácticas contrarias al tema de paridad de género, que aún no interiorizan su incorporación.

Análisis de actores

Partidos Políticos estatales.	<ul style="list-style-type: none"> • Promover la participación ciudadana en la vida democrática. • Integración de los órganos de representación política. • Posibilitar el acceso de la ciudadanía al ejercicio del poder público.
Tribunal Electoral del Estado México.	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar la función jurisdiccional electoral. • Garantizar la protección del ejercicio de los derechos político-electorales.
Organizaciones de la sociedad civil en la entidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Generar una red de desarrollo cooperativo. • Fomentar el trabajo en red. • Coadyuvar en procesos de organización ciudadana.
Universidad Autónoma del Estado de México.	<ul style="list-style-type: none"> • Investigación. • Docencia.



El presente Programa incide de manera directa en personal del IEEM y su ejecución involucra actores políticos y sociales del ámbito local con los que se ha generado sinergia, entre los que se encuentran:

Árbol de problemas

En el árbol de problemas se aprecian los siguientes datos

Efectos	Baja representación de las mujeres y personas de la diversidad sexual, en puestos de dirección y decisión públicos.		Violencia política contra las mujeres y personas de la diversidad sexual, en razón de género.		
Problema	Persistencia de un trato diferenciado entre hombres, mujeres y personas de la diversidad sexual, en el ejercicio de sus derechos políticos y electorales en los espacios públicos de decisión.				
Causas 1	Prácticas culturales en las que las mujeres y las personas de la diversidad sexual son discriminadas socialmente y limitadas a realizar labores de poca responsabilidad.	Falta de sensibilización y conciencia en mujeres y hombres sobre la importancia del respeto al ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres y de las personas de la diversidad sexual.	Capacitación deficiente de servidoras y servidores públicos en materia de perspectiva de género.		
Causas 2	El entorno de niñas, niños y adolescentes es propicio para reproducir patrones de desigualdad de género.	Las políticas públicas en la materia son insuficientes y poco eficaces.	Uso de medios poco eficaces para acceder a la población.	Falta de capacitación para desarrollar competencias en la materia.	Resistencias culturales en las y los servidores públicos para incorporar la perspectiva de género.



Árbol de objetivos.

Fines	Promover información tendente a fomentar mayor representación de las mujeres y las personas de la diversidad sexual en puestos de dirección y decisión públicos.		Erradicación de la violencia política contra las mujeres y las personas de la diversidad sexual, en razón de género.	Respeto de los derechos humanos de las mujeres y de las personas de la diversidad sexual, en el ámbito político-electoral.	
Propósito	Promover la paridad de género y el respeto a los derechos político-electorales de las el trato paritario entre hombres, mujeres y de las personas de la diversidad sexual, en el ejercicio de sus derechos político-electorales en los espacios públicos de toma de decisión, con la finalidad de proveer la igualdad sustantiva				
Componente 1	Prácticas culturales en las que las mujeres y las personas de la diversidad sexual son impulsadas a desarrollarse en posiciones de decisión en el ámbito público.		Mujeres y hombres sensibilizados y conscientes sobre la importancia del respeto al ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres y de las personas de la diversidad sexual.	Servidoras y servidores públicos capacitados para el cumplimiento de sus funciones con perspectiva de género.	
Componente 2	Niñas, niños y adolescentes son formados con perspectiva de género.	Políticas públicas en la materia son suficientes y eficaces.	Incorporación de medios eficaces para acceder a la población.	Existencia de programas articulados que desarrollen competencias en las y los servidores públicos.	Transformación de las resistencias culturales de las y los servidores públicos para incorporar la perspectiva de género.



Evaluación de la calidad

Adicionalmente, se evaluará la calidad de las actividades desarrolladas, mediante la aplicación de una encuesta de calidad a una muestra del público objetivo asistente en la ejecución de cada proyecto (Anexo 1) en formato virtual o en formato físico, con el propósito de obtener información sobre su ejecución y sobre el personal encargado de la misma.

En los eventos de Educación Cívica realizados por la Dirección, se aplicarán 5 encuestas por evento; esta cantidad es suficiente para obtener una muestra representativa de asistentes.

La información recabada será procesada para integrar informes gráficos sobre cada proyecto.

El estudio contempla poblaciones independientes, correspondientes al público objetivo de los siguientes proyectos:

Proyecto 1. Promover la perspectiva de género en entornos escolares.

Proyecto 2. Curso virtual de capacitación sobre prevención, atención y erradicación de la violencia política contra personas de la diversidad sexual.

Proyecto 4. Capacitación sobre violencia política contra las mujeres en razón de género dirigida a las juntas municipales y distritales del IEEM.

Proyecto 5. Elaboración y difusión del cuadernillo sobre los derechos políticos de las mujeres en el ámbito político electoral.

Estos proyectos establecen la interacción con habitantes del Estado; en ese sentido, se podrán obtener resultados independientes por proyecto y, en su caso, resultados generales por Programa.

OBTENCIÓN DE INFORMACIÓN

La información se recopilará a través de las encuestas aplicadas al final de cada evento.



VARIABLES A MEDIR

Las encuestas se componen de variables específicas, agrupadas en cuatro rubros cuyos componentes se presentan a continuación, de forma enunciativa, más no limitativa, y que se podrán adecuar de acuerdo al público objetivo de cada proyecto:

Sociodemográficas

- Municipio de residencia
- Escolaridad
- Ocupación
- Edad
- Sexo
- Cuenta con credencial para votar con fotografía

Conocimientos

- Desarrollo de los procesos electorales
- Derechos y obligaciones político Electorales
- Conocimiento del Sistema de Partidos Políticos
- Conoce al Instituto Electoral del Estado de México

Calidad

- Dominio del tema
- Pertinencia del material de apoyo
- Cobertura de la información
- Motivación para profundizar en el tema

Actitudes

- Respeto por la igualdad y la paridad de género y la diversidad sexual, para mejorar la convivencia social



- Qué tanto contribuyen las acciones del Instituto Electoral del Estado de México a fomentar el respeto por la igualdad y la paridad de género y la diversidad sexual, para mejorar la convivencia social

Este estudio permitirá obtener la representatividad de los grupos atendidos y del tipo de área geográfica donde habitan, además de obtener una dispersión ideal de los casos, debido a que los habitantes que responderán la encuesta serán las unidades de muestreo, con lo que se evita una mayor concentración de habitantes del Estado en muestra en un menor número de localidades.

División Estratificada de la Muestra

Una vez obtenida la muestra, ésta será dividida por cada una de las características homogéneas para determinar los estratos; con los datos resultantes, se obtendrán los hallazgos sobre el comportamiento de las variables, para conocer datos precisos y objetivos de la población en estudio, como grupo etario, municipio de origen y conocimientos sobre los temas abordados.

Encuesta.

La encuesta será aplicada a una muestra representativa de los grupos que integran cada público objetivo.

Con las encuestas aplicadas, se generará una base de datos independiente por proyecto, para cuantificar la opinión en cada uno; se ha establecido como resultado positivo un mínimo del 70 por ciento, de manera general.



Anexo 1

Encuesta dirigida a las personas participantes en actividades correspondientes al Proyecto 1. Promover la perspectiva de género en entornos escolares.

En su caso, puede ser adecuada para su aplicación en acciones inherentes a los Proyectos 2 y 4.

PROGRAMA DE DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN SOBRE LA PARIDAD DE GÉNERO, RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO POLÍTICO-ELECTORAL, LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO E IGUALDAD SUSTANTIVA 2024.

Encuesta de Calidad

Le damos las gracias por permitirnos desarrollar este evento y amablemente le pedimos contestar las siguientes preguntas, que tienen como objetivo brindarle un mejor servicio.

Le recordamos: Los datos que proporcione son confidenciales y con fines estadísticos y de evaluación.

Marque con una "X" la opción que elija

Municipio		Escolaridad		
Ocupación			Edad	
Sexo	Hombre		Mujer	
¿Cuenta con Credencial para Votar con Fotografía?		Sí		No
¿Conocías al Instituto Electoral del Estado de México?		Sí		No
				
	Excelente	Bueno	Regular	Bajo
¿Cómo califica el tema abordado?				
¿Cómo califica la atención del personal del IEEM?				
¿Cómo califica el dominio del tema por parte del personal del IEEM?				
				
	Mucho	Algo	Poco	Nada
¿Considera que haber atendido a este evento le da las herramientas necesarias para atender el tema expuesto?				
¿Considera que el evento esclarece las dudas respecto al tema?				
En su opinión ¿qué tan importante es la igualdad, la paridad de género y el respeto a la diversidad sexual para tener una mejor sociedad?				
¿considera las acciones del Instituto Electoral del Estado de México contribuyen en el fomento al respeto por la igualdad y la paridad de género y la diversidad sexual, para mejorar la convivencia social?				
¿El evento Incrementó su interés en el tema?				
¿Considera que el evento favorece la atención y visibilización del tema?				
¿Considera que la actividad contribuye con la prevención de la violencia en razón de género contra las mujeres?				
¿Considera que la actividad promueve el involucramiento en el tema?				
Comentarios:				